

LETTRE D'INTENTION

À l'attention de Madame la Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, À l'attention de Monsieur le Président du Conseil d'Administration de Sciences Po Bordeaux,
Madame, Monsieur,

Par la présente, je sollicite votre haute attention pour soumettre ma candidature au poste de Directeur de l'Institut d'études politiques de Bordeaux, vacant au 1er septembre 2026.

Fort d'un parcours académique d'excellence et d'une expérience professionnelle résolument tournée vers les enjeux de demain, je souhaite mettre ma vision et mon énergie au service de cet établissement prestigieux.

Mon profil se caractérise par une hybridation entre l'expertise juridique fondamentale et une maîtrise des nouvelles technologies de rupture.

Docteur en sciences juridiques, j'ai consacré mes travaux à la libre communication à l'ère numérique, une thématique au cœur des crises démocratiques contemporaines. Ma qualification d'avocat au Barreau de Paris, non inscrit, vient compléter cette base théorique par une rigueur opérationnelle et une capacité à naviguer dans des environnements réglementaires complexes, qu'il s'agisse de la finance décentralisée ou des politiques de santé publique.

Mon expérience en tant qu'Attaché d'enseignement et de recherche à l'IEP d'Aix-en-Provence m'a permis de comprendre l'ADN de ces écoles : la pluridisciplinarité, l'esprit critique et la préparation aux hautes responsabilités. Enseigner au sein de ces institutions m'a convaincu que le rôle d'un directeur ne se limite pas à la gestion administrative, mais consiste à incarner une ambition intellectuelle capable de guider les étudiants vers une compréhension globale d'un monde en constante mutation.

Diriger Sciences Po Bordeaux représente pour moi l'opportunité de porter un projet de croissance qualitative et d'innovation pédagogique. Je souhaite que l'Institut devienne le chef de file européen de la réflexion sur la gouvernance et de l'innovation, tout en renforçant son rôle de moteur de la mobilité sociale en Nouvelle-Aquitaine.

Mon bilinguisme franco-italien et ma maîtrise de l'anglais constituent des atouts supplémentaires pour porter la voix de l'établissement sur la scène internationale et densifier nos partenariats stratégiques.

Cet ancrage international se doublera d'une ambition renouvelée pour l'accompagnement de nos étudiants vers le marché de l'emploi. Afin de répondre aux recommandations du rapport d'évaluation visant à structurer plus formellement le suivi de l'insertion professionnelle, je soutiendrai la montée en puissance de la plateforme « Réseau Sciences Po Bordeaux » et l'exploitation systématique des enquêtes à 18 et 30 mois. Cette professionnalisation doit être inclusive : je veillerai à abonder le Fonds d'aide à l'insertion et à la réussite des étudiants (FAIRE) pour atteindre la cible de 100 000 € fixée par notre contrat pluriannuel. Enfin, j'apporterai une vigilance managériale stricte au fonctionnement de la cellule de veille et d'écoute, en veillant au traitement rigoureux des signalements de violences sexistes et sexuelles et en renforçant les moyens du pôle santé de l'établissement, car l'excellence académique est indissociable de la protection et du bien-être de nos 2 000 usagers

Je mesure pleinement l'exigence particulière attachée à la direction d'un Institut d'études politiques : il s'agit de préserver un héritage intellectuel tout en préparant l'établissement aux transformations les plus profondes de notre époque. Les mutations de l'espace informationnel, la montée des enjeux de cybersécurité, les recompositions des puissances publiques et privées ainsi que l'impact croissant des technologies algorithmiques imposent aux grandes écoles de repenser leurs méthodes, leurs contenus et leurs partenariats. Je souhaite inscrire Sciences Po Bordeaux dans cette dynamique d'avant-garde, en consolidant sa capacité d'analyse et d'influence sur les grands débats contemporains.

Mon engagement s'appuie également sur une conception exigeante de la transmission académique. Former les étudiants ne consiste plus uniquement à transmettre des savoirs stabilisés, mais à développer leur aptitude à discerner, arbitrer et décider dans des environnements complexes et incertains. Je souhaite promouvoir une culture institutionnelle fondée sur la curiosité intellectuelle, la rigueur méthodologique et l'autonomie critique, afin de préparer les futurs diplômés à exercer des responsabilités élevées dans les administrations publiques, les organisations internationales, les entreprises stratégiques et le monde de la recherche.

Ma vision pour l'établissement s'alimente d'une analyse rigoureuse des leviers de transformation et de performance de son modèle. Engagé dans la déclinaison opérationnelle de l'« IEP des transitions », je piloterai avec ambition les objectifs de responsabilité sociétale de notre contrat pluriannuel 2022-2027, à l'instar de l'obtention du label DDRS et de la production méthodique du Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES). Pour consolider notre excellence scientifique face aux réserves du comité d'évaluation sur

l'éclatement des centres de recherche, je soutiendrai activement la structuration du parcours « Research Track » et l'adossement de l'offre de formation à nos deux unités mixtes (l'Africain et le politique). Cette ambition internationale et académique s'accompagnera d'une gestion financière et administrative d'une absolue rigueur : face au tassement conjoncturel de notre trésorerie non fléchée à la suite du solde d'investissements d'envergure en 2025, je sanctuariserai la dynamique des recettes propres, notamment via la taxe d'apprentissage collectée par l'intermédiaire de l'URSSAF (Soltéa). J'anticiperai l'impact de la démographie étudiante et des droits modulés sur la soutenabilité globale, tout en modernisant nos infrastructures critiques par le déploiement planifié d'un système d'information décisionnel et la refonte des protocoles de cyber-sécurité

Enfin, je considère que Sciences Po Bordeaux dispose d'un potentiel exceptionnel pour devenir l'un des pôles européens majeurs de réflexion sur les nouvelles souverainetés politiques, numériques et économiques. À travers une stratégie ambitieuse de coopération scientifique, de valorisation de la recherche et d'attractivité internationale, mon objectif sera de renforcer durablement la visibilité et l'influence de l'établissement. C'est cette ambition de long terme, fondée sur l'excellence, l'innovation et le rayonnement académique, que je souhaite aujourd'hui mettre au service de l'Institut et de sa communauté.

C'est avec une détermination entière que je me propose de piloter Sciences Po Bordeaux pour les cinq prochaines années, en étroite collaboration avec ses instances et l'ensemble de sa communauté.

Livio Daniele ORSI



Plan complet organisé de manière temporelle, année par année, de l'Année 1 à l'Année 5

FEUILLE DE ROUTE OPÉRATIONNELLE ET CHRONOLOGIQUE (2026-2031)

« L'IEP des Transitions : Plan de Déploiement Quinquennal »

CADRAGE STRATÉGIQUE ET MÉTHODOLOGIE DE PILOTAGE

ANNÉE 1 (2026-2027) : SÉCURISATION, AUDIT ET TRANSITIONS PRIORITAIRES

A. Rétablissement des équilibres financiers et pilotage d'urgence

1. Audit flash de la trésorerie non fléchée après la clôture des grands investissements de 2025
2. Déploiement de la cellule d'optimisation de collecte de la taxe d'apprentissage sur Soltéa (URSSAF)
3. Lancement de la première phase du Système d'Information Décisionnel (SID) pour les indicateurs financiers

B. Sécurisation de la communauté et conformité réglementaire

1. Modernisation immédiate des protocoles de la cellule de veille et d'écoute relative aux VSS
2. Automatisation des enquêtes HCÉRES à 18 et 30 mois via le « Réseau Sciences Po Bordeaux »
3. Abondement initial du Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réussite des Étudiants (FAIRE) à hauteur de 100 000 €

C. Lancement du chantier environnemental et cyber

1. Réalisation du Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES) de référence de l'établissement
2. Audit de vulnérabilité informatique et lancement du Plan pluriannuel de cybersécurité
3. Engagement officiel de l'établissement dans la démarche de labellisation DDRS

ANNÉE 2 (2027-2028) : STRUCTURATION ACADÉMIQUE ET INNOVATION PÉDAGOGIQUE

A. Refondation du modèle scientifique et adossement Recherche

1. Alignement des parcours pédagogiques sur les axes de recherche du Centre Émile Durkheim et de LAM
2. Ouverture officielle et recrutement de la première promotion du parcours d'excellence « Research Track »
3. Statut de l'« Étudiant-Chercheur Associé » : intégration des masters 2 aux séminaires des UMR

B. Modernisation des maquettes et hybridation des cursus

1. Création du pôle « Gouvernance numérique, espace informationnel et technologies de rupture »
2. Signature des premiers accords de double diplôme avec les écoles d'ingénieurs de Nouvelle-Aquitaine
3. Intégration de la méthode des cas et des simulations de crises complexes en second cycle

C. Consolidation des ressources propres et de l'infrastructure

1. Lancement d'une offre premium de formation continue courte sur les transitions des organisations
2. Fin de la phase 2 du SID : interconnexion des bases de données scolarité et ressources humaines
3. Déploiement du plan de sobriété énergétique appliqué au patrimoine immobilier de l'Institut

ANNÉE 3 (2028-2029) : INTERNATIONALE, ALLIANCES ET INCUBATION

A. Déploiement de la diplomatie académique et axe euro-méditerranéen

1. Négociation de doubles diplômes intégrés de haut niveau avec les grandes universités d'Europe du Sud
2. Mise en place de la politique d'attractivité renforcée pour les professeurs invités internationaux
3. Consolidation du statut de l'Institut comme hub européen de réflexion sur les nouvelles souverainetés

B. Refonte éco-responsable de la mobilité internationale (Année 3)

1. Restructuration de la maquette de l'Année 3 : incitation aux mobilités européennes à faible impact carbone
2. Diversification des destinations académiques et rééquilibrage de la réciprocité des accords d'échange
3. Optimisation des structures d'accueil et d'intégration des étudiants internationaux à Bordeaux

C. Ouverture au tissu économique et mécénat

1. Structuration du levier Alumni pour le financement de chaires d'excellence via le « Réseau Sciences Po Bordeaux »
2. Lancement des travaux préparatoires pour la création de la Chaire « Nouvelles Souverainetés Européennes »
3. Élargissement des dispositifs de cordées de la réussite et d'ouverture sociale en Nouvelle-Aquitaine

ANNÉE 4 (2029-2030) : RÉSILIENCE, IMPACT ET SOUVERAINETÉ NUMÉRIQUE

A. Consécration des démarches de labellisation et de responsabilité sociétale

1. Passage du grand oral et obtention définitive du label DDRS pour l'établissement
2. Évaluation à mi-parcours de la trajectoire de réduction carbone basée sur les BEGES successifs
3. Sanctuarisation définitive de la dotation du Fonds FAIRE par les excédents des recettes propres

B. Sécurisation numérique et finalisation des infrastructures

1. Clôture du Plan pluriannuel de cybersécurité et certification des infrastructures critiques de l'IEP
2. Déploiement complet et généralisation du Système d'Information Décisionnel (SID) auprès des directeurs de services
3. Bilan de l'insertion professionnelle des diplômés du Research Track et ajustement des maquettes

C. Renforcement de la politique de santé et de bien-être au travail

1. Pérennisation des moyens budgétaires renforcés alloués au Pôle Santé et à la médecine préventive
2. Certification de la formation obligatoire des cadres étudiants de l'IEP aux risques psycho-sociaux
3. Évaluation indépendante du climat social et managérial de l'établissement

ANNÉE 5 (2030-2031) : CAPITALISATION, RAYONNEMENT ET BILAN DE MANDAT

A. Évaluation globale et pérennisation du modèle

1. Production du bilan financier quinquennal et mesure de la reconstitution du fonds de roulement
2. Analyse d'impact des enquêtes d'insertion professionnelle à 18 et 30 mois sur l'ensemble du cycle de vagues diplômées
3. Restitution publique des indicateurs clés de performance (KPI) fixés lors de la prise de fonction en 2026

B. Rayonnement européen et rayonnement de la recherche

1. Inauguration et premier colloque international de la Chaire « Nouvelles Souverainetés Européennes »
2. Publication du rapport d'impact scientifique conjoint des UMR (Centre Émile Durkheim et LAM) sur l'offre IEP
3. Célébration et valorisation des premières thèses issues du parcours d'excellence « Research Track »

C. Préparation des orientations stratégiques du prochain contrat pluriannuel

1. Rédaction du rapport de synthèse en vue du renouvellement de l'évaluation nationale (HCÉRES)
2. Restitution des cahiers de doléances et de propositions de la communauté des 2 000 usagers
3. Transmission de la feuille de route actualisée pour le cycle stratégique 2031-2036

Livio Daniele ORSI

